



Ref.: C.L.25.2026

Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) свидетельствует свое уважение государствам-членам и имеет честь сослаться на резолюцию WHA63.16 (2010 г.) о Глобальном кодексе ВОЗ по практике международного найма персонала здравоохранения (далее – «Кодекс»); доклады консультативных групп экспертов по Глобальному кодексу ВОЗ по практике международного найма персонала здравоохранения, представленные семьдесят третьей сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения (2020 г.) и семьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения (2026 г.); решение WHA73(30) (2020 г.); а также резолюцию WHA79.12 (2026 г.), включая внесенные в Кодекс поправки.

В резолюции WHA79.12 содержится поручение Генеральному директору ВОЗ регулярно каждые три года обновлять Перечень стран, нуждающихся в особых мерах поддержки и гарантиях для персонала здравоохранения (далее – «Перечень»), а также обеспечить возможности его гибкого применения в соответствии с рекомендацией консультативной группы экспертов. Настоящим циркулярным письмом Секретариат ВОЗ направляет предварительный список стран, включенных в новую редакцию Перечня от 2026 г., и предлагает государствам-членам указать, намерены ли они воспользоваться возможностью его гибкого применения. Секретариат отразит полученные от стран указания в Перечне от 2026 г., который впоследствии будет опубликован в соответствии с установленной процедурой согласования.

В контексте международного найма персонала здравоохранения статья 5.1 Кодекса призывает страны назначения сотрудничать со странами происхождения по вопросам развития кадровых ресурсов здравоохранения и рекомендует воздерживаться от активного привлечения персонала из стран, испытывающих острую нехватку кадров здравоохранения. В Перечень вносятся страны, испытывающие наибольшие трудности с кадровым обеспечением в сфере здравоохранения. Первая редакция перечня была опубликована в 2020 г. в соответствии с решением WHA73(30); в 2023 г. была опубликована его вторая редакция.

Цель составления Перечня заключается в том, чтобы определить страны, которые:

- (i) должны рассматриваться странами назначения и партнерами в области развития в качестве приоритетных получателей инвестиций для развития кадровых ресурсов здравоохранения; и (ii) могут в наибольшей степени выиграть от мер поддержки и гарантий, направленных на сведение к минимуму возможных негативных последствий миграции кадров здравоохранения, в том числе за счет реализации рекомендации о необходимости воздерживаться от активного международного найма персонала из этих стран. Ни Кодекс, ни Перечень не ограничивают свободу миграции персонала здравоохранения в рамках применимого законодательства в страны, готовые предложить им трудоустройство. ВОЗ рекомендует государствам-членам при регулировании международного найма работников здравоохранения из стран, включенных в Перечень,

C.L.25.2026

рассмотреть возможность заключения межправительственных соглашений с участием министерства здравоохранения, которые позволяли бы поддерживать собственные кадровые ресурсы здравоохранения в этих странах на достаточном уровне и предусматривали соразмерные выгоды для их систем здравоохранения.

... К настоящему прилагается предварительный список из 36 стран, включенных в Перечень от 2026 г. (см. приложение), подготовленный на основании последних данных о плотности кадровых ресурсов здравоохранения и индекса охвата услугами в рамках всеобщего охвата услугами здравоохранения (ВОУЗ). ВОЗ любезно просит государства-члены сообщить:

- (a) желают ли они, чтобы рекомендация о нежелательности активного международного найма персонала в их отношении не применялась (для государств-членов, указанных в приложении);
- (b) желают ли они, чтобы на них распространялось действие рекомендаций относительно мер поддержки и гарантий (для государств-членов, не указанных в приложении).

Государства-члены могут направить соответствующие запросы по электронной почте на адрес WHOGlobalCode@who.int не позднее 31 августа 2026 г. В случае отсутствия ответа до этой даты на страны, указанные в прилагаемом списке, будет распространяться действие стандартных рекомендаций ВОЗ о мерах поддержки и гарантиях; соответственно, на страны, не указанные в списке, действие этих рекомендаций распространяться не будет, если они не выразят заинтересованности в их применении.

За дополнительными разъяснениями можно обратиться в Секретариат ВОЗ по электронной почте WHOGlobalCode@who.int.

Всемирная организация здравоохранения пользуется настоящей возможностью, чтобы вновь заверить государства-члены в своем самом глубоком уважении.

ЖЕНЕВА, 8 июня 2026 г.

С.Л.25.2026

Приложение

Перечень стран, нуждающихся в особых мерах поддержки и гарантиях для персонала здравоохранения, 2026 г. (предварительная редакция)

В таблице ниже указаны страны, в которых индекс охвата услугами в рамках всеобщего охвата услугами здравоохранения составляет менее 50, а плотность работников здравоохранения – врачей, медицинских сестер и акушерок – менее 50 на 10 000 человек населения.

Африканский регион (27)	Регион стран Америки (1)
Ангола	Гаити
Бенин	
Буркина-Фасо	Регион Восточного Средиземноморья (5)
Бурунди	Афганистан
Камерун	Джибути
Центральноафриканская Республика	Сомали
Чад	Судан
Конго	Йемен
Кот-д'Ивуар	
Демократическая Республика Конго	Регион Юго-Восточной Азии (1)
Экваториальная Гвинея	Тимор-Лешти
Эритрея	
Эфиопия	Регион Западной части Тихого океана (2)
Габон	Папуа – Новая Гвинея
Гвинея	Соломоновы Острова
Гвинея-Биссау	
Либерия	
Мадагаскар	
Мали	
Мавритания	
Нигер	
Нигерия	
Сенегал	
Сьерра-Леоне	
Южный Судан	
Того	
Объединенная Республика Танзания	